

Наименование муниципальной программы:

«Совершенствование и развитие муниципальной службы
в Тугуро - Чумиканском муниципальном районе
на 2021-2025 годы»

Ответственный исполнитель:

Управляющий делами администрации
муниципального района

Отчетный период: 2022 год

Дата составления отчета: 17 января 2023 года

Пояснительная записка о реализации мероприятий муниципальной программы

На реализацию мероприятий муниципальной программы «Совершенствование и развитие муниципальной службы в Тугуро-Чумиканском муниципальном районе на 2021-2025 годы» (далее - Программа) на 2022 год утверждены объемы финансирования в сумме 4350,459 тыс. руб. В отчетном периоде проведены мероприятия на сумму 4255,149 тыс.руб., в том числе средства бюджета муниципального района - 4158,419 тыс.руб., краевого бюджета - 96,73 тыс.руб.

В соответствии с мероприятиями муниципальной программы в 2022 году проведены следующие мероприятия:

1. Заключено Соглашение о предоставлении субсидии из краевого бюджета на софинансирование расходных обязательств по организации дополнительного профессионального образования лиц, замещающих выборные муниципальные должности, муниципальных служащих в 2022 году на сумму 96,730 тыс.руб.

Заключены 5 Контрактов об оказании образовательных платных услуг на сумму 176,329 тыс. руб. Профессиональную переподготовку, повышение квалификации прошли 25 человек, в том числе глава муниципального района и 19 муниципальных служащих.

2. В честь Дня местного самоуправления награждены; Почетной грамотой главы муниципального района - 3, Благодарностью главы - 5, в том числе 1 человек администрации сельского поселения, Благодарственными письмами - 7 человек, сумма поощрений составила- 5,0 тыс. руб.

3. В честь Дня местного самоуправления проведен день открытых дверей на сумму 4,0 тыс.руб. В администрацию были приглашены старшеклассники с которыми проведена беседа в форме вопрос-ответ по деятельности органов местного самоуправления.

4. Ежемесячную пенсию за выслугу лет получали 21 человек на сумму 4010,32 тыс.руб.

5. С ООО "Издательство "Приамурские ведомости" подписан договор на изготовление и размещение информационного блока Тугуро-Чумиканского района в книге "Земля Хабаровская. Хабаровскому краю - 85 лет", сумма авансирования на 2023 год составила 59,5 тыс. руб.

5. Управлением делами постоянно проводится анализ действующих нормативных правовых актов, регулирующих вопросы муниципальной службы, по противодействию коррупции.

Разработаны и утверждены 12 муниципальных правовых актов, внесены изменения в 7 действующих правовых актов администрации муниципального района в сфере муниципальной службы.

6. Проведено 7 семинаров по следующим темам:

1) О предоставлении справок о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и заполнение соответствующей формы справки в 2022 году «за период 2021 года»;

2) Подготовка документов к передаче на хранение в архив: проведение экспертизы ценности документов, формирование и техническое оформление дел;

3) Компьютерные вирусы и защита от них;

4) О соблюдении норм этики служебного поведения муниципальными служащими муниципального района;

5) Порядок разработки и утверждения правовых актов муниципального района;

6) О соблюдении требований информационной безопасности;

7) Порядок проведения проверки наличия и состояния дел. Оформление акта проверки наличия и состояния дел;

8) Семинар с ответственными специалистами за делопроизводство и архив;

9) О соблюдении правил пожарной безопасности, антитеррористической безопасности в административных зданиях;

10) О порядке и правилах использования средств индивидуальной и коллективной защиты, а также средств пожаротушения, имеющихся в организации.

7. Проведена правовая учеба:

- Изменения в законодательстве Российской Федерации, Хабаровского края.

- Порядок разработки и утверждения правовых актов муниципального района;

- О соблюдении требований информационной безопасности.

8. Объявлялся конкурс на включения в кадровый резерв. Проведено 4 заседания конкурсной комиссии по формированию кадрового резерва для замещения должностей муниципальной службы и вакантных должностей. В резерв включено 6 муниципальных служащих, назначены 4 человека.

9. Сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера за 2021 год предоставили 15 муниципальных служащих из 21 ставки (6 вакансий) и 5 руководителей учреждений.

10. На заседании коллегии рассмотрены вопросы:

- о реализации политики в области противодействия коррупции в структурных подразделениях администрации муниципального района и подведомственных учреждениях администрации муниципального района за 2020 - 2021 годы;

- о состоянии делопроизводства и об обеспечении сохранности архивных документов в организациях-источниках комплектования муниципального архива администрации Тугуро-Чумиканского муниципального района;

- о работе по информационной безопасности в органах местного самоуправления муниципального района.

11. Проведено 5 заседаний Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих администрации района и урегулированию конфликта интересов, конфликта интересов не выявлено.

12. Проведена аттестация 7 муниципальных служащих.

13. Информация о муниципальной службе размещается на официальном сайте, в социальных сетях и в районной газете "Советский Север".

Делая оценку эффективности реализации данной программы можно отметить что за 2022 г. цель программы была достигнута.

Расчет интегральной оценки эффективности реализации муниципальной программы.

1. Порядок проведения оценки эффективности реализации муниципальных программ Тугуро-Чумиканского муниципального района по формулам, указанным в Порядке проведения

$$ДИ = \frac{(\Phi_1 / \Pi_1 + \Phi_2 / \Pi_2 + \dots + \Phi_k / \Pi_k)}{k}, ДИ =$$

$$(100/100+25/16+40/37+69/71+21/21+60/60+15/15)/7 = 1,2$$

2. Оценка степени исполнения запланированного объема затрат из средств бюджета муниципального района на реализацию программных мероприятий (БЛ) рассчитывается по формуле:

$$БЛО / Л, \quad БЛ = 4255,149 / 4324,959 = 0,983$$

3. Оценка, степени своевременности реализации мероприятий муниципальной программы и достижение непосредственных результатов их реализации осуществляется на основе показателей соблюдения установленных сроков начала и завершения реализации мероприятий муниципальной программы.

Оценка степени своевременности, реализации мероприятий муниципальной программы ($СС_m$) рассчитывается по формуле:

$$СС_m = \frac{(ССН_{факт} + ССЗ_{факт})}{2 \times M}, \quad СС_m = 32/66 = 0,484$$

4. Расчет интегральной оценки эффективности реализации муниципальной Программы ($O_{и}$) осуществляется по формуле:

$$O_{и} = 0,6 \times ДИ + 0,25 \times БЛ + 0,15 \times СС_m,$$

$$O_{и} = 0,6 \times 1,2 + 0,25 \times 0,983 + 0,15 \times 0,484 = 1,0$$

Программа предусмотрена на 5 лет.

Управляющий делами администрации
муниципальным имуществом



Е.А. Добрынина